

# Trainee in **TIME**

## Bakgrund

Utbildningsnivån i Jönköpings län är bland de lägsta i Sverige. Detta tillsammans med pågående förändringar i industrin kommer troligen att leda till brist av kompetent personal. Detta är en av de kommande, största utmaningarna för Jönköpingsregionen.



## Projekt Trainee in TIME

Om SME-företag höjer in kompetensnivå genom att rekrytera personal med akademisk examen, kommer de också att öka sina möjligheter att utveckla företagen.

År 2002 startade projekt Trainee in TIME. Idén var att visa att personer med akademisk kompetens inom Teknik, IT, Marknadsföring och Ekonomi kan spela en avgörande roll i företagen. Det primära syftet var att öka kompetensnivån i företagen. Syftet var också att skapa möjligheter för högutbildade personer att få anställning i regionen. Projektet startades och genomfördes av LTC (Länsteknikcentrum AB).

## Resultat

Under projekttiden deltog 63 företag och 88 traineekandidater. Mer än 85 % av deltagarna är i arbete efter avslutat projekt. I projektet deltog 18 olika nationaliteter, i åldrarna 24-55 år och 66 % av deltagarna var kvinnor.

Både arbetssökande akademiker och företag i regionen har haft nytta av projektet. Kompetensnivån i företagen har ökat och de arbetssökande har fått individanpassad traineeplats och kompetensutveckling, vilket gjort dem mer attraktiva på arbetsmarknaden.



## Projektet

Det första steget i processen var att matcha företag och sökande traineekandidater.

Rekrytering av kandidater genomfördes i nära samverkan mellan LTC och Länsarbetsnämnden. Efter intervjuer med kandidaterna inleddes arbetet med att matcha dem med lämpliga företag.

De viktigaste faktorerna i matchningen var företagens behov och de sökandes utbildning och arbetslivserfarenhet.

## Genomförande

- Varje traineeperiod pågick i 6 månader, med 18 veckors traineeplacering och 6 veckors kompetensutveckling.
- 3 veckor på företaget och 1 vecka på LTC, för kompetensutveckling, i ett rullande schema.
- 12-15 traineekandidater i varje grupp.

Kompetensutvecklingsprogrammet utvecklades av LTC. Med individuella anpassningar, som togs fram i samverkan med traineekandidaterna och deras värdföretag, ledde kompetensutvecklingen till ökad anställningsbarhet. Varje företag formulerade en arbetsbeskrivning för "sin" traineekandidat.

Projektledarna på LTC hade en nära kontakt med företagen och förde en kontinuerlig dialog om kompetensbehov och resultat. Tillsammans med företagsledningen i företagen hittade projektledarna kundanpassade lösningar. En viktig framgångsfaktor för projektet har varit LTC:s etablerade och bibehållna nätverk av företag i regionen, ett nätverk som stadigt växer.

För mer information, vänligen kontakta oss

## Erik Bunis

VD

[erik@ltc.se](mailto:erik@ltc.se)

036-30 57 01

0708-31 07 81

## Finansiering

*Projektet finansierades av*

ESF-rådet (Europeiska Sociala fonden) och Länsarbetsnämnden i Jönköpings län.

